

ПРИНЯТО
Общим собранием
Сургутского музыкального колледжа
Протокол № 1 от «03» февраля 2017 года



УТВЕРЖДАЮ:
Директор Сургутского музыкального
колледжа
Л.В.Яруллина
«03» февраля 2017 года

**Публичный отчет
по итогам деятельности
бюджетного профессионального
образовательного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
«Сургутский музыкальный колледж»
за 2016 год**

Сургут, 2017

СОДЕРЖАНИЕ

I. Анализ деятельности образовательной организации	4
1.1. Общие сведения об образовательной организации	4
1.2. Условия организации образовательного процесса	5
1.3. Наличие нормативно-правовой базы, соответствующей действующим правовым актам, регламентирующей деятельность организации	6
II. Исполнение Государственного задания на оказание государственной услуги «Реализация основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования - программ подготовки специалистов среднего звена на базе основного общего образования» за 2016 год.	8
2.1. Показатели, характеризующие качество предоставления государственной услуги (динамика показателей и процессов в сравнении с планом, аналогичным периодом)	11
2.2. Показатели, характеризующие объем государственной услуги в натуральных показателях	12
III. Исполнение Государственного задания на оказание государственной услуги «Реализация основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования - программ подготовки специалистов среднего звена на базе среднего общего образования» за 2016 год.	12
3.1. Показатели, характеризующие качество предоставления государственной услуги (динамика показателей и процессов в сравнении с планом, аналогичным периодом)	13
3.2. Показатели, характеризующие объем государственной услуги в натуральных показателях	14
IV. Исполнение Государственного задания по оказанию выполняемой работы «Организация и проведение олимпиад, конкурсов, мероприятий, направленных на выявление и развитие у обучающихся интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской) деятельности, творческой деятельности, физкультурно-спортивной деятельности»	16
4.1. Организация и проведение семинаров и мастер-классов профессоров и преподавателей ведущих вузов культуры и искусства по направлениям «Инструментальное исполнительство», «Хоровое дирижирование», "Музыкальное искусство эстрады"	17
4.2. Организация и проведение V Всероссийского открытого конкурса баянистов и аккордеонистов «Югория 2016»	17
4.3. Организация и проведение осенней творческой школы «Новые имена Югры» для обучающихся детских школ искусств и профессиональных образовательных организаций округа с участием профессоров ведущих музыкальных вузов страны	18
V. Анализ финансово-хозяйственной деятельности учреждения	19
VI. Анализ состояния материально-технической базы колледжа	21
6.1. Основные сведения о материально-технической базе учреждения	
6.2. Поддержание материально-технической базы	
6.3. Меры и мероприятия по обеспечению комплексной безопасности учреждения	

6.4. Выполнение текущих и капитальных ремонтов	
6.5. Энергосбережение и повышение энергоэффективности	
6.6. Соответствие здания образовательной организации требованиям доступности маломобильных граждан	
VII. Кадровая политика	26
VIII. Позитивные и негативные тенденции развития учреждения	30
Приложение 1 Нормативно-правовая база (локальные акты), регламентирующая деятельность организации	
Приложение 2 Отчет о проведении семинара «Сопровождение и развитие талантливых детей и молодежи в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре» и мастер-классов профессоров и преподавателей ведущих вузов культуры и искусства	
Приложение 3 Отчет о проведении V Всероссийского открытого конкурса баянистов и аккордеонистов «Югория-2016» (11 – 16 апреля 2016 года, город Сургут, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра)	
Приложение 4 Отчет о проведении Творческой школы «Новые имена Югры» для обучающихся детских школ искусств и профессиональных образовательных организаций округа с участием профессоров ведущих музыкальных вузов страны в 2016 году	

I. Анализ деятельности образовательной организации

1.1. Общие сведения об образовательной организации

Бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский музыкальный колледж» создано в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.

Учредитель учреждения – Ханты-Мансийский автономный округ – Югра. Учреждение находится в ведении Департамента культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Основной целью учреждения является образовательная деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования в области искусств. В цели учреждения также входит удовлетворение потребностей граждан в дополнительном образовании.

Тип учреждения как образовательной организации – профессиональная образовательная организация.

Для достижения своих целей учреждение осуществляет следующие основные, в том числе приносящие доход, виды деятельности:

- реализация образовательных программ среднего профессионального образования: программы подготовки специалистов среднего звена в области искусств;
- организация и проведение олимпиад, конкурсов, мероприятий, направленных на выявление и развитие у обучающихся интеллектуальных и творческих способностей, интереса к научно-исследовательской деятельности, творческой деятельности.

Виды деятельности, не являющиеся основными, приносящие доход:

- реализация дополнительных образовательных программ: повышения квалификации, профессиональной переподготовки, общеразвивающих и предпрофессиональных программ;
- участие в проведении экспертизы примерных основных общеобразовательных программ и учебников;
- организация мероприятий в области культуры и искусств и иных мероприятий;
- методическая деятельность в области среднего профессионального образования;
- издательская и полиграфическая деятельность в области среднего профессионального образования;
- библиотечная деятельность;
- услуги по сдаче в наем жилых помещений специализированного жилищного фонда Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, находящихся в оперативном управлении учреждения, обучающимся и работникам учреждения.

Учреждение вправе осуществлять только те виды деятельности, которые указаны в настоящем разделе, и лишь постольку, поскольку это служит достижению его целей. Видами деятельности учреждения могут быть только выполнение работ и оказание услуг.

Образовательная деятельность ведется на основании разрешительных документов:

- лицензии № 2660 от 02.06.2016, срок действия – бессрочно;
- устава, утвержденного Департаментом по управлению государственным имуществом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (распоряжение от 15 августа 2014 года № 13-Р-1946);
- свидетельства о государственной аккредитации № 1211 от 29.06.2016, срок действия – до 18.12.2018.

Учреждение в 2016 году реализовывало:

- программы подготовки специалистов среднего звена по специальностям:
 - 53.02.02 Музыкальное искусство эстрады (по видам);
 - 53.02.03 Инструментальное исполнительство (по видам инструментов);

- 53.02.06 Хоровое дирижирование;
 - 53.02.07 Теория музыки;
- программы дополнительного профессионального образования (повышение квалификации специалистов по специальностям учреждения).

1.2. Условия организации образовательного процесса

Сведения о зданиях и помещениях

Тип здания	Год ввода в эксплуатацию	Проектная мощность	Реальная наполняемость	Учебные кабинеты		Учебные лаборатории		Учебные мастерские	
				Кол-во	Общая пл.(кв.м)	Кол-во	Общая пл.(кв.м)	Кол-во	Общая пл.(кв.м)
Капитальное, приспособленное	1972	250	250	34	616,2	-	-	-	-

Библиотечный фонд:

книжный фонд – 42487 экземпляров , книговыдача – 20149 , приобретено в 2016 – 517, читальный зал (площадь, количество мест) – 30,2 м2; 12, доступ к информационным системам и информационно-телекоммуникационным сетям (количество мест) – 5.

Фонд фонотеки:

Носители информации: винил – 7586, CD – 1590, MP-3 – 160, MD – 260, DVD – 614, оцифровано аудиофайлов – 18 800, оцифровано видеокассет – 365.

Наличие спортивных помещений, объектов, сооружений:

Спортивный зал		Спортивные площадки		Спортивные сооружения	
Количество	Общая площадь	Количество	Общая площадь	Количество	Общая площадь
1	137,5	-	-	-	-

Наличие актового зала (площадь, количество мест) - 265,6 кв.м., 240 мест.

Наличие общежития (площадь, количество мест, благоустроенность) 612 кв. метров, 40 мест, благоустроено.

Степень соответствия учебно-лабораторной базы образовательным программам

Колледж, располагает материально-технической базой обеспечивающей реализацию Федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования по специальностям, реализуемых в колледжа.

Колледж имеет музыкальные инструменты:

– рояли и пианино в количестве, достаточном для проведения занятий с имеющимся контингентом по специальному фортепиано, по фортепиано как дополнительному инструменту, а также по другим дисциплинам, требующим участия этого инструмента (в классах фортепиано имеется по два инструмента); концертный рояль (два рояля для пианистов) в концертном зале;

– комплект инструментов, необходимых для обеспечения полноценной работы учебных оркестров (комплект русских народных инструментов, бандонеон, электронный баян, клавишин, набор ударных инструментов, набор видовых духовых инструментов, комплект ударных инструментов, контрабасы и др.).

В концертном зале имеется орган для занятий по дополнительному инструменту специализации «Фортепиано».

В колледже обеспечены условия для содержания, обслуживания и ремонта музыкальных инструментов.

Колледж имеет дирижерские подставки, дирижерские и оркестровые пульта для оркестрового и хорового класса.

Для проведения занятий по музыкальной информатике колледж располагает специальной аудиторией, оборудованной персональными компьютерами и MIDI-клавиатурами, соответствующим программным обеспечением.

Колледж располагает библиотекой, фонотекой с фондом аудиозаписей для обеспечения дисциплин ОПД и СД, отделом звукозаписи и воспроизведения с необходимым звукотехническим оборудованием (магнитофоны, проигрыватели CD и MP3).

Библиотечный фонд укомплектован печатными и электронными изданиями основной и дополнительной учебной литературы по дисциплинам всех циклов, а также изданиями музыкальных произведений, специальными хрестоматийными изданиями, партитурами, клавирами оперных, хоровых и оркестровых произведений в объеме, соответствующем требованиям основной образовательной программы.

Использование новых информационных технологий и вычислительной техники в учебном процессе (количество, соотношение с количеством обучающихся)

Количество – 70 ПЭВМ, доля от количества обучающихся – 0,47, соотношение – 1 компьютер на 2,1 студента.

Учебно-лабораторная база колледжа соответствует требованиям ФГОС, предъявляемым к материально-техническому обеспечению реализуемых образовательных программ.

1.3. Наличие нормативно-правовой базы, соответствующей действующим правовым актам, регламентирующей деятельность организации

Деятельность Колледжа в 2016 году направлена на выполнение задач, поставленных Президентом Российской Федерации в майских Указах 2012 года, и иных нормативных правовых и организационно-распорядительных документах Правительства Российской Федерации, Губернатора и Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

–Федеральный закон от 29.12.2012 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

–Федеральный закон от 06.10.1999 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации»;

–Федеральный закон от 06.10.2003 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

–Указ Президента Российской Федерации от 24 декабря 2014 г. № 808 «Об утверждении основ государственной культурной политики»;

–Приказ Министерства образования и науки РФ от 27 октября 2014 г. № 1379 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 53.02.02 Музыкальное искусство эстрады (по видам)»;

–Приказ Министерства образования и науки РФ от 27 октября 2014 г. № 1390 «Об

утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 53.02.03 Инструментальное исполнительство (по видам инструментов)»;

–Приказ Министерства образования и науки РФ от 27 октября 2014 г. № 1383 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 53.02.06 Хоровое дирижирование»;

–Приказ Министерства образования и науки РФ от 27 октября 2014 г. № 1387 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 53.02.07 Теория музыки»;

–Постановление Правительства РФ от 28 октября 2013 года № 966 «О лицензировании образовательной деятельности»;

–Постановление Правительства РФ от 18 ноября 2013 г. № 1039 «О государственной аккредитации образовательной деятельности»;

–Постановление Правительства РФ от 10 июля 2013 г. № 582 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации»;

–Приказ Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 29 мая 2014 г. № 785 «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления на нем информации»;

–Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 17 июля 2013 г. № 267-п «О стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки обучающихся в государственных профессиональных образовательных организациях, находящихся в ведении Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, и в государственных образовательных организациях высшего образования, расположенных на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, по очной форме обучения за счет средств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

–Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 8 мая 2013 г. № 163-п «Об обеспечении питанием обучающихся в государственных образовательных организациях и частных профессиональных образовательных организациях, расположенных на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

–Приказ Министерства образования и науки РФ от 13 июня 2013 г. № 455 «Об утверждении Порядка и оснований предоставления академического отпуска обучающимся»;

–Приказ Министерства образования и науки РФ от 15 марта 2013 г. № 185 «Об утверждении Порядка применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания»;

–Приказ Министерства образования и науки РФ от 16 августа 2013 г. № 968 «Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования».

На основании действующего законодательства, Устава колледжа, Правил внутреннего распорядка в колледже разработана собственная нормативно-правовая база, регламентирующая образовательную деятельность. (Приложение 1)

Анализ нормативно-правовой базы показывает необходимость ее постоянного совершенствования для более эффективной работы колледжа. В результате нормотворческой работы Колледжа в 2016 году принято 8 нормативных правовых актов, направленных на развитие и повышение эффективности деятельности образовательной организации.

II. Исполнение Государственного задания на оказание государственной услуги «Реализация основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования-программ подготовки специалистов среднего звена на базе основного общего образования» за 2016 год.

**Часть 1. Сведения об оказываемых государственных услугах
Раздел 1.**

Наименование государственной услуги: - реализация основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования - программ подготовки специалистов среднего звена на базе основного общего образования по укрупненной группе направлений подготовки и специальностей (профессий) «53.00.00 МУЗЫКАЛЬНОЕ ИСКУССТВО»

Категории потребителей государственной услуги: физические лица , имеющие основное общее образование.

По показателям «Удельный вес численности выпускников, продолживших обучение в образовательных учреждениях высшего профессионального образования по специальности высшего профессионального образования, соответствующей профилю среднего профессионального образования», «Удельный вес численности выпускников по специальности, соответствующей профилю среднего профессионального образования, трудоустроившихся после окончания обучения», «Удельный вес численности выпускников по специальности, соответствующей профилю среднего профессионального образования, трудоустроившихся и работающих по специальности в течение не менее двух лет после окончания обучения» по категориям потребителей государственной услуги: физические лица, имеющие основное общее образование, выполнено полностью, что связано с повышением качества обучения, эффективной реализацией программы профориентационной работы со студентами колледжа. Отклонения не превышают 5% (при возможном отклонении 10%). Исполнение показателя связано, прежде всего, с исполнением контрольных цифр приема, повышением качества образования и, как следствие, уменьшением количества отчисленных студентов, а так же, эффективной организацией психолого-педагогического сопровождения, реализацией программы профориентационной работы.

Сведения о фактическом достижении показателей, характеризующих объем и (или) качество государственной услуги:

:

Уникальный номер реестровой записи	Показатель, характеризующий содержание государственной услуги		Показатель, характеризующий условия (формы) оказания государственной услуги		Показатель качества государственной услуги		Показателей качества государственной услуги					
	Содержание услуги 1	Содержание услуги 2	Условия (формы) оказания услуги	Платность услуги	наименование показателя	Единица измерения по ОКЕИ		Утверждено по государственному заданию на 2016 год	Исполнено на отчетную дату	Допустимое (возможное) отклонение)	Отклонение превышающее допустимое (возможное) значение	Причина отклонения
						Наименование показателя	код					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1162700 2201000 0010021 00	53.02.02 Музыкальное искусство эстрады (по видам)	Не указано	очная	Бесплатная	1. Средний балл государственной (итоговой) аттестации обучающихся при поступлении на специальности среднего профессионального образования (после 9 класса). 2. Удельный вес численности выпускников, продолживших обучение в образовательных учреждениях высшего профессионального образования по специальности высшего профессионального образования, соответствующей профилю среднего профессионального образования. 3. Удельный вес численности выпускников по специальности, соответствующей профилю среднего профессионального образования, трудоустроившихся после окончания обучения. 4. Удельный вес численности выпускников по специальности, соответствующей профилю среднего профессионального образования, трудоустроившихся и работающих по специальности в течение не менее двух лет после окончания обучения.	балл		-	-			
1100702 2600100 0010051 00	53.02.03 Инструментальное исполнительство (по видам инструментов)	Не указано	очная	Бесплатная		процент	744	90	90	10	0	
1162700 2601000 0100810 0	53.02.06 Хоровое дирижирование	Не указано	очная	Бесплатная		процент	744	10	10	10	0	
1162700 2701000 0010071 00	53.02.07 Теория музыки	Не указано	очная	бесплатная		процент	744	13	13	10	0	

Государственное задание за 2016 г. по показателю, характеризующему качество государственной услуги (п.3.1) выполнено в полном объеме, без отклонений.

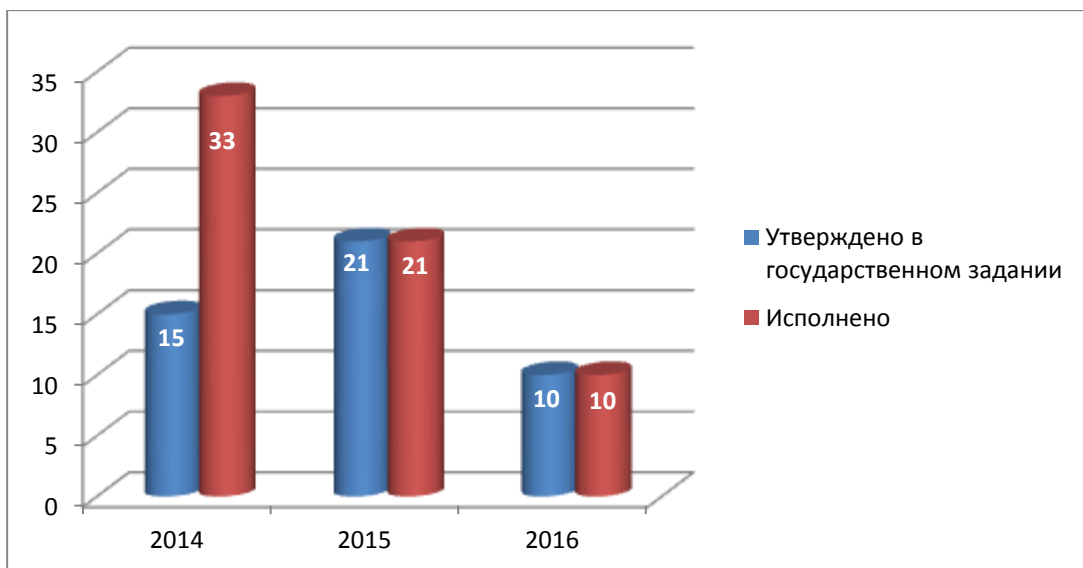
Сведения о фактическом достижении показателей, характеризующих объем государственной услуги

Уникальный номер реестровой записи	Показатель, характеризующий содержание государственной услуги		Показатель, характеризующий условия (формы) оказания государственной услуги		Показатель объема государственной услуги							Средне-годовой размер платы (цена, тариф)	
	Содержание услуги 1	Содержание услуги 2	Условия (формы) оказания услуги	Платность услуги	наименование показателя	единица измерения по ОКЕИ		утверждено в государственном задании на год	исполнено на отчетную дату	допустимое (возможное) отклонение	отклонение, превышающее допустимое (возможное) значение		причина отклонения
						наименование	код						
1	2	4		5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1162700230100001001100	52.02.03 Инструментальное исполнительство (по видам инструментов)	Не указано	очная	Бесплатно	Число обучающихся	Человек	792	82	83	10	0		
1162700220100001002100	52.02.02 Музыкальное искусство эстрады (по видам)	Не указано	очная	Бесплатно	Число обучающихся	Человек	792	20	19	10	0		
1162700260100001008100	52.02.06 Хоровое дирижирование	Не указано	очная	Бесплатно	Число обучающихся	Человек	792	20	21	10	0		
1162700270100001007100	53.02.07 Теория музыки	Не указано	очная	бесплатно	Число обучающихся	Человек	792	13	13	10	0		

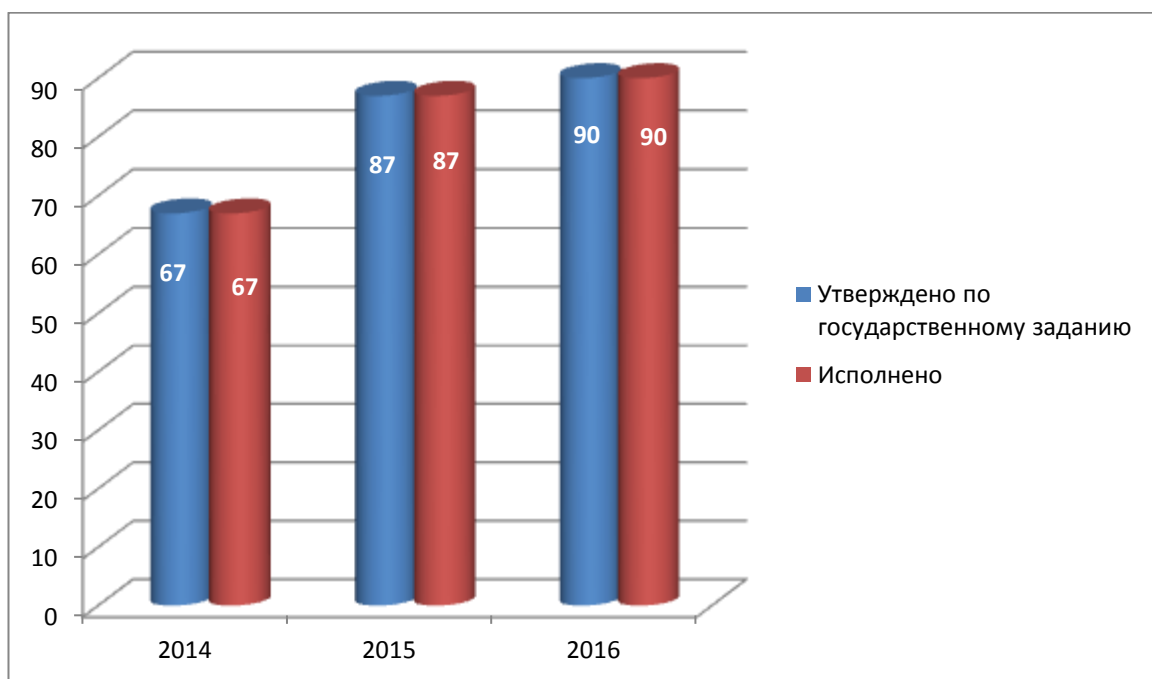
Государственное задание за 2016 г. по показателю, характеризующему объем государственной услуги (п.3.2.) выполнено в полном объеме, без отклонений.

2.1. Показатели, характеризующие качество предоставления государственной услуги (динамика показателей и процессов в сравнении с планом, аналогичным периодом)

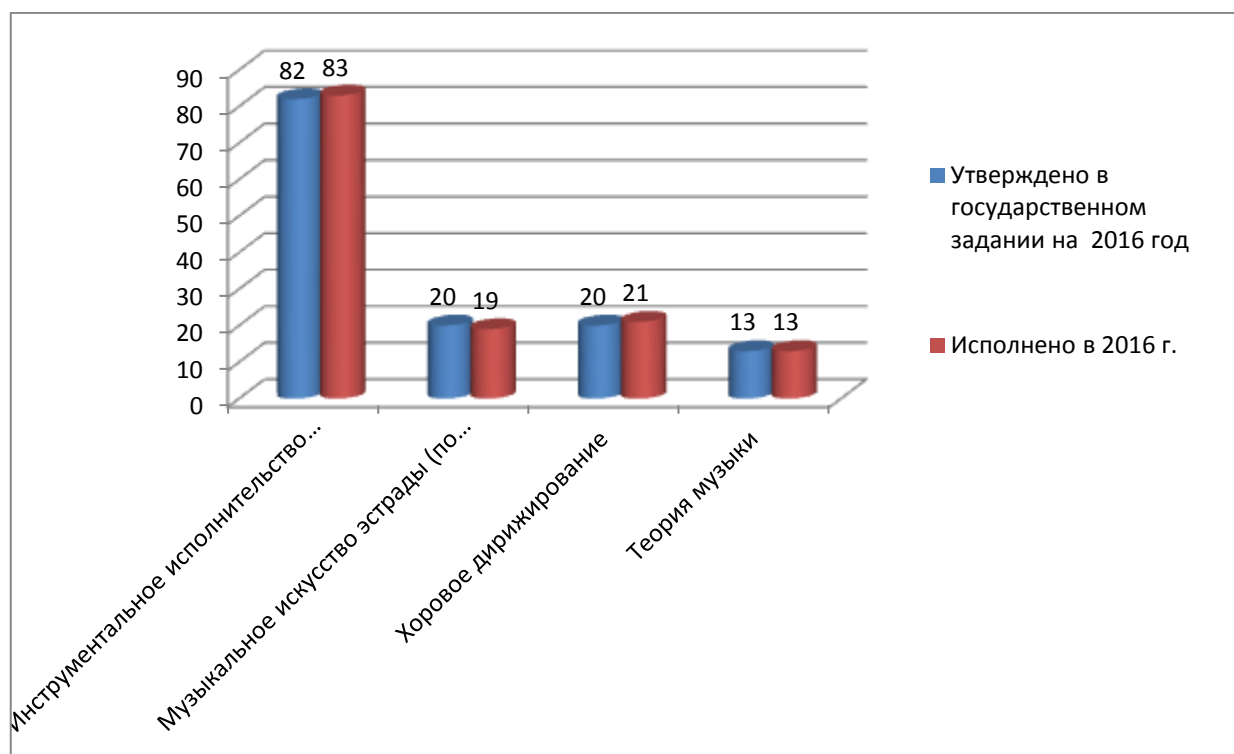
Удельный вес численности выпускников по специальности, соответствующей профилю среднего профессионального образования, трудоустроившихся после окончания обучения



Удельный вес численности выпускников, продолживших обучение в образовательных учреждениях высшего профессионального образования по специальности



2.2. Показатели, характеризующие объем государственной услуги



Вывод: Государственное задание за 2016 г. о фактическом достижении показателей, характеризующих качество и объем государственной услуги, выполнено на 100%

III. Исполнение Государственного задания на оказание государственной услуги «Реализация основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования-программ подготовки специалистов среднего звена на базе среднего общего образования» за 2016 год.

Наименование государственной услуги: - реализация основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования - программ подготовки специалистов среднего звена на базе среднего общего образования по укрупненной группе направлений подготовки и специальностей (профессий) «53.00.00 МУЗЫКАЛЬНОЕ ИСКУССТВО»

Государственное задание за 2016 г. по показателю, характеризующему качество государственной услуги (п.3.1) выполнено в полном объеме, без отклонений.

Государственное задание за 2016 г. по показателю, характеризующему объем государственной услуги (п.3.2.) выполнено в полном объеме, без отклонений.

Сведения о фактическом достижении показателей, характеризующих качество государственной услуги:

Уникальный номер реестровой записи	Показатель, характеризующий содержание государственной услуги		Показатель, характеризующий условия (формы) оказания государственной услуги		Показатель качества государственной услуги			Показателей качества государственной услуги				
	Содержание услуги 1	Содержание услуги 2	Условия (формы) оказания услуги	Платность услуги	наименование показателя	Единица измерения по ОКЕИ		Утверждено по государственному заданию на 2016 год	Исполнено на отчетную дату	Допустимое (возможное) отклонение	Отклонение превышающее допустимое (возможное) значение	Причина отклонения
						Наименование показателя	код					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1178000220100001005100	53.02.02 Музыкальное искусство эстрады (по видам)	Не указано	очная	Бесплатная	1. Средний балл государственной (итоговой) аттестации обучающихся при поступлении на специальности среднего профессионального образования (после 9 класса). 2. Удельный вес численности выпускников, продолживших обучение в образовательных учреждениях высшего профессионального образования по специальности высшего профессионального образования, соответствующей профилю среднего профессионального образования. 3. Удельный вес численности выпускников по специальности, соответствующей профилю среднего профессионального образования, трудоустроившихся после окончания обучения. 4. Удельный вес численности выпускников по специальности, соответствующей профилю среднего профессионального образования, трудоустроившихся и работающих по специальности в течение не менее двух лет после окончания обучения.	балл	744	-				
11780002301000001004100	53.02.03 Инструментальное исполнительство (по видам инструментов)	Не указано	очная	Бесплатная		процент	744	0	0	10	0	
11780002601000001001100	53.02.06 Хоровое дирижирование	Не указано	очная	Бесплатная		процент	744	100	100	10	0	
11780002701000001000100	53.02.07 Теория музыки	Не указано	очная	бесплатная		процент	744	0	0	10	0	

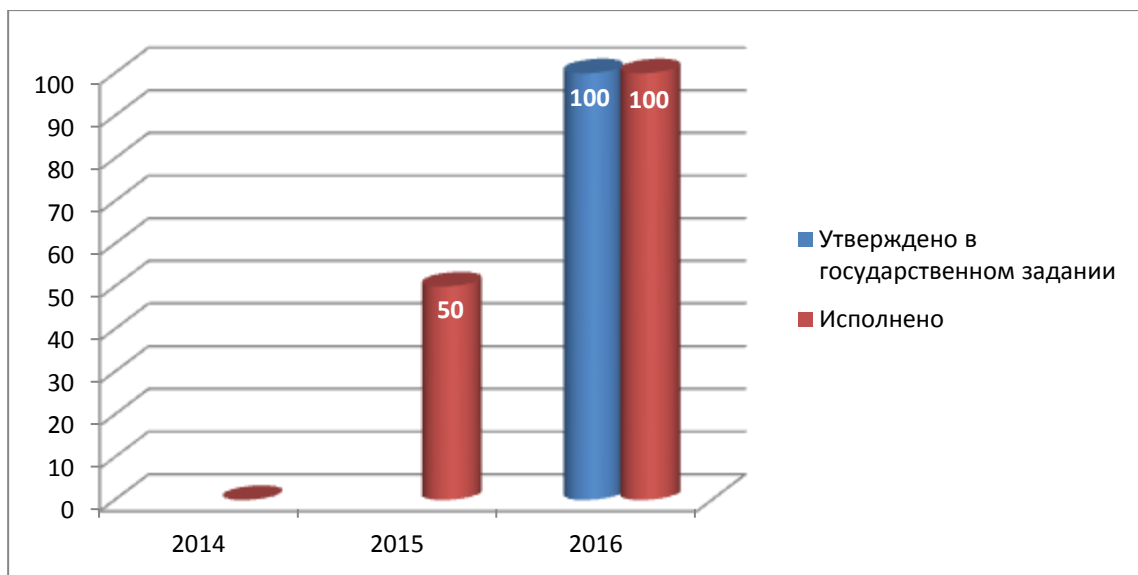
Показатели, характеризующие объем государственной услуги:

Уникальный номер реестровой записи	Показатель, характеризующий содержание государственной услуги		Показатель, характеризующий условия (формы) оказания государственной услуги		Показатель объема государственной услуги								Среднегодовой размер платы (цена, тариф)
	Содержание услуги 1	Содержание услуги 2	Условия (формы) оказания услуги	Платность услуги	наименование показателя	единица измерения по ОКЕИ		утверждено в государственном задании на год	исполнено на отчетную дату	допусти-мое (возмож-ное) отклонение	отклонение, превы-шающее допустимое (возможное) значение	причина отклонения	
						наименование	код						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
11780002301000001004100	52.02.03 Инструментальное исполнительство (по видам инструментов)	Не указано	очная	Бесплатно	Число обучающихся	Человек	792	4	4	15	0		
11780002201000001005100	52.02.02 Музыкальное искусство эстрады (по видам)	Не указано	очная	Бесплатно	Число обучающихся	Человек	792	3	3	15	0		
11780002601000001001100	52.02.06 Хоровое дирижирование	Не указано	очная	Бесплатно	Число обучающихся	Человек	792	2	2	15	0		
11780002701000001000100	53.02.07 Теория музыки	Не указано	очная	бесплатно	Число обучающихся	Человек	792	1	1	15	0		

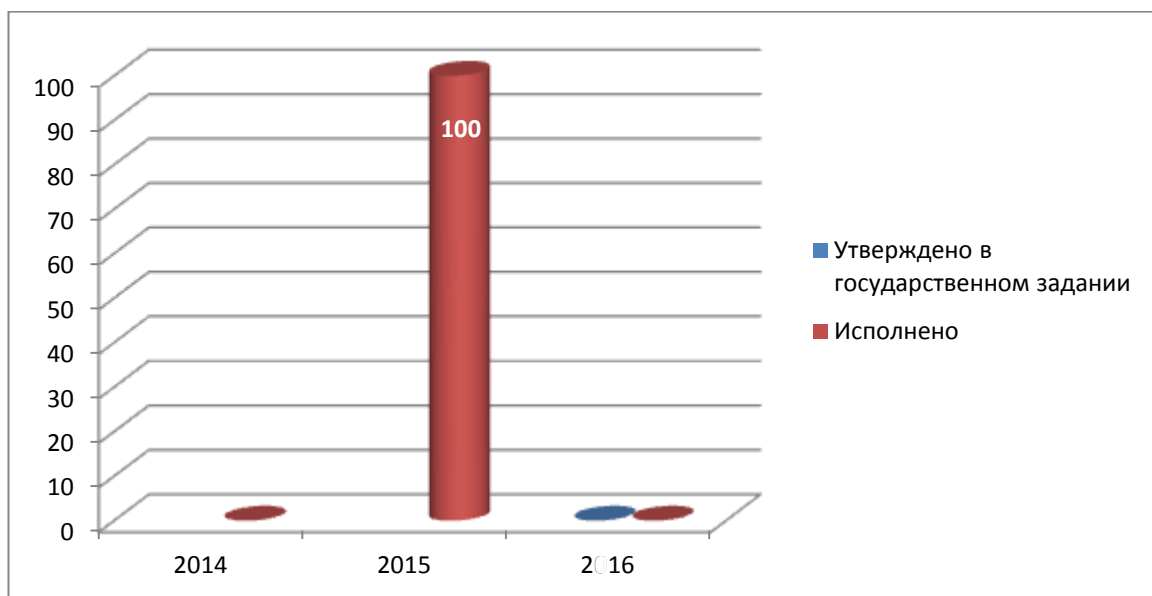
Вывод: Государственное задание за 2016 г. о фактическом достижении показателей, характеризующих качество государственной услуги, выполнено на 100%

3.1. Показатели, характеризующие качество предоставления государственной услуги (динамика показателей и процессов в сравнении с планом, аналогичным периодом)

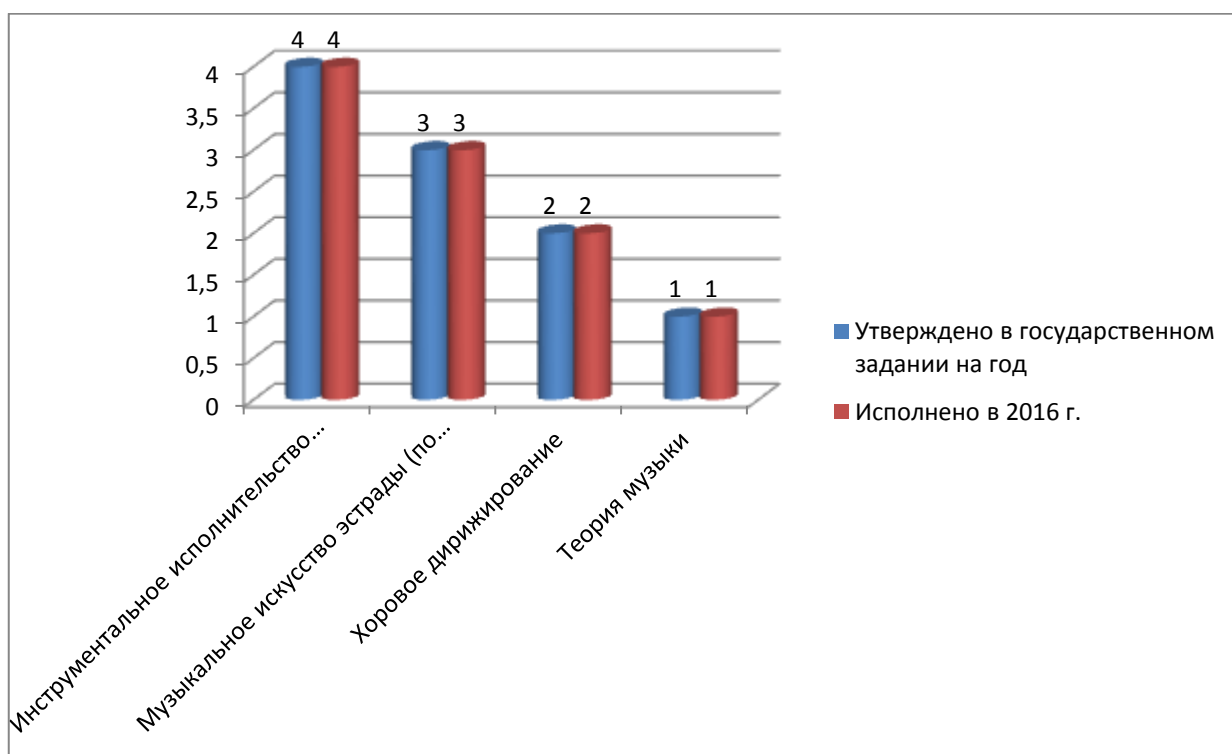
Удельный вес численности выпускников по специальности, соответствующей профилю среднего профессионального образования, трудоустроившихся после окончания обучения



Удельный вес численности выпускников, продолживших обучение в образовательных учреждениях высшего профессионального образования по специальности



2.2. Показатели, характеризующие объем государственной услуги



Вывод: Государственное задание за 2016 г. по показателям, характеризующим качество и объем предоставления государственной услуги, выполнено на 100%

IV. Исполнение государственного задания по оказанию выполняемой работы «Организация и поведение олимпиад, конкурсов, мероприятий, направленных на выявление и развитие у обучающихся интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской) деятельности, творческой деятельности, физкультурно-спортивной деятельности»

В БУ «Сургутский музыкальный колледж» система поиска, выявления и сопровождения талантливых детей постоянно совершенствуется. Одно из основных направлений развития творческих способностей ребенка – участие в конкурсах профессионального мастерства. Количество участников конкурсов муниципального, окружного, всероссийского и международного уровней, способствующих совершенствованию системы поиска, выявлению и сопровождению одаренных детей и молодежи в сфере культуры и искусства, в 2016 году составило 32 человека (в 2015 – 30 человек). Доля обучающихся, привлекаемых к участию в конкурсах различного уровня, составила 20%.

Одно из приоритетных направлений деятельности БУ «Сургутский музыкальный колледж» в 2016 году, объявленным Годом детства в Ханты-мансийском автономном округе - Югре - выявление и поддержка одаренных детей и молодежи, через проведение творческих мероприятий.

3.1. Организация и проведение семинаров и мастер-классов профессоров и преподавателей ведущих вузов культуры и искусства по направлениям «Инструментальное исполнительство», «Хоровое дирижирование».

В 2016 году с 27 по 29 октября в рамках исполнения государственного задания был организован и проведен семинар и мастер-классы профессоров и преподавателей ведущих вузов культуры и искусства по направлениям «Инструментальное исполнительство», «Хоровое дирижирование».

Основная цель семинара - внедрение механизмов выявления, сопровождения и развития талантливых детей и молодежи ХМАО-Югры посредством проведения семинара и мастер-классов профессоров и преподавателей ведущих вузов культуры и искусства.

Основное направление работы семинара – поиск и транслирование эффективных методик, учебных программ, форм работы по педагогическому и психологическому сопровождению одаренных детей, формирование информационного пространства для эффективного профессионального взаимодействия преподавателей при решении актуальных вопросов образования талантливых детей и молодежи в сфере культуры и искусства.

Программа включала в себя семинар по теме «Сопровождение и развитие талантливых детей и молодежи в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», индивидуальные занятия (мастер – классы) по направлениям «Инструментальное исполнительство» (по видам: фортепиано, скрипка, флейта, домра, а также камерный ансамбль), «Хоровое дирижирование», индивидуальные консультации. 150 человек в возрасте до 18 лет из детских школ искусств и профессиональных образовательных организаций г. Сургута в качестве активных участников смогли принять участие в работе семинара и мастер-классов. (Приложение 2)

3.2. Организация и проведение V Всероссийского открытого конкурса баянистов и аккордеонистов «Югория»

С 11 по 16 апреля 2016 года в БУ «Сургутский музыкальный колледж» состоялся V Всероссийский открытый конкурс баянистов и аккордеонистов «Югория-2016». Исполнители со всех уголков страны соревновались за звание лучшего.

На протяжении недели юные дарования проходили серьезный отбор по четырем номинациям: «Солисты – академическое направление», «Солисты – эстрадное направление», «Солисты – исполнители на электронных инструментах», «Ансамбли».

В конкурсе приняли участие российские исполнители из 18 городов и поселков России: Москвы, Санкт-Петербурга, Екатеринбурга, Тюмени, Сургута, Тобольска, Набережные Челны, Кулебаки (Нижегородская область), Йошкар-Олы (Республика Марий Эл), Нефтеюганска, Нижневартовска, Салехарда (ЯНАО), Тарко-Сале (ЯНАО), п. Уренгой (ЯНАО), пос. Пуровск (ЯНАО), п. Белый Яр (Сургутский район), пгт. Высокий (ХМАО-Югра), пгт. Междуреченский (Кандинский район, ХМАО-Югра).

Возраст участников от 10 до 28 лет (солисты, ансамбли). По факту в конкурсе принял участие 51 конкурсант: из них солистов – 25 человек и 14 ансамблей.

Конкурс входит во Всероссийскую Систему отбора исполнителей на баяне и аккордеоне «Чемпион России – чемпион мира» для участия в крупнейших международных конкурсах «Кубок мира 2016», который пройдет 11 – 17 сентября в Ростове-на-Дону (Россия), и «Трофей мира 2016» – 27 сентября – 1 октября в Портимао – Алгарве (Португалия).

Всероссийская Система отбора реализуется Межрегиональной ассоциацией баянистов и аккордеонистов (МАБА) – членом Международной конфедерации аккордеонистов (CIA) и АНО «Творческая школа «Мастер-класс» – членом Всемирной конфедерации аккордеонистов (СМА). Система отбора включает в себя крупнейшие всероссийские и ряд международных конкурсов баянистов и аккордеонистов. (Приложение 3)

3.3. Организация и проведение творческой школы «Новые имена Югры» для обучающихся детских школ искусств и профессиональных образовательных организаций округа с участием профессоров ведущих музыкальных вузов страны

К Году детства была приурочена Творческая школа «Новые имена Югры», которая работала на двух площадках – Сургутском музыкальном колледже и Детской школе искусств г. Нягани.

Цели Творческой школы:

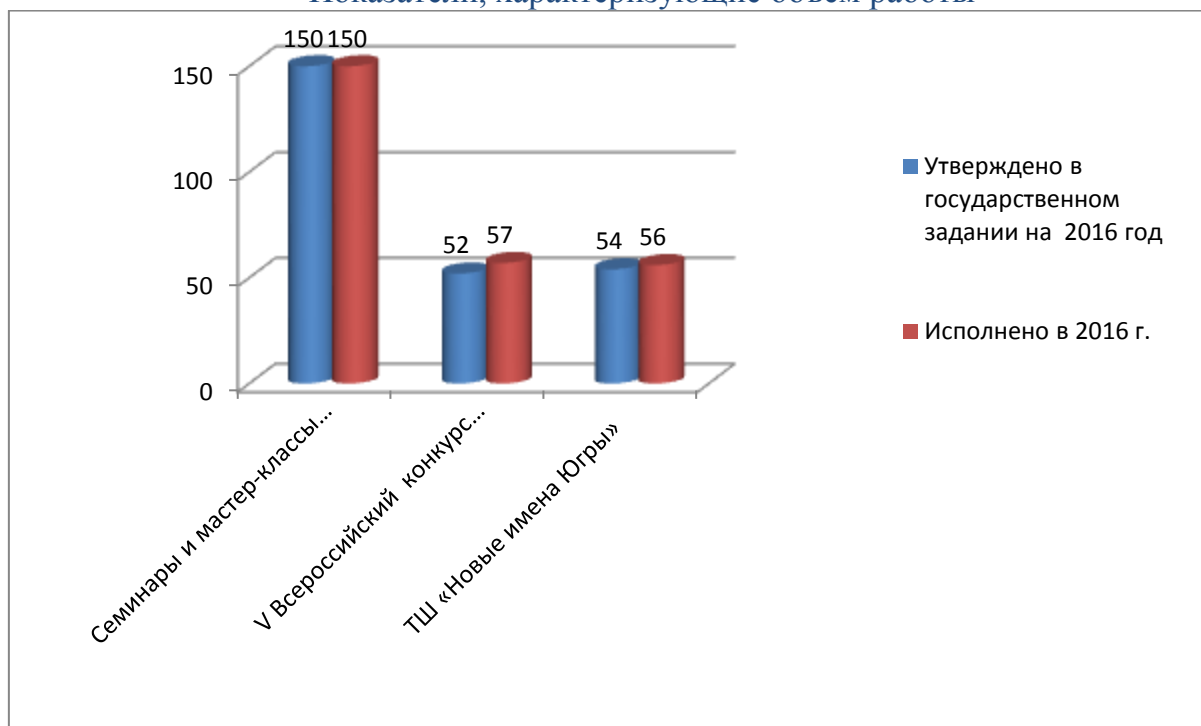
- выявление, поддержка и сопровождение одарённых детей в сфере культуры и искусства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;
- укрепление преемственности системы художественного образования в сфере культуры и искусства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;
- консолидация и интеграция научно-методических и педагогических сил преподавателей муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей, подведомственных органам управления культуры муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, профессиональных образовательных организаций сферы культуры и искусства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Депкультуры Югры.

Мастер-классы Творческой школы в качестве слушателей посетило около 1000 человек, среди которых - преподаватели детских школ искусств и профессиональных образовательных организаций г. Сургута, Сургутского района, а также преподаватели школ ХМАО-Югры и ЯНАО, проходившие в эти дни повышение квалификации на базе БУ «Сургутский музыкальный колледж».

Для всех жителей городов Сургут и Нягань стал большим музыкальным подарком цикл творческих встреч и концертов мастеров искусств. Каждый вечер Органный зал Сургутского музыкального колледжа и концертный зал Детской школы искусств г. Нягань были переполнены зрителями. Творческие встречи и концертные мероприятия собрали более 1500 человек. (Приложение 4)

Вывод: Государственное задание за 2016 г. по фактическим достижениям показателей качества работы, выполнено на 100%.

Показатели, характеризующие объем работы



V. Анализ финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации

Бюджет БУ «Сургутского музыкального колледжа» в 2016 году сложился всего в объеме 117 031 400,5 руб. в т.ч.:

- от поступления субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания 107 416 822,00 руб., что составляет 91,8% от общего объема финансирования.
- от поступления субсидий на иные цели 6 363 100 руб. (в т.ч. стипендиальный фонд 2 553 100 руб.) – 5,4%.
- от поступления бюджетных средств на исполнение публичных обязательств перед физическими лицами, подлежащих исполнению в денежной форме 298 300,00 руб.- 0,2%.
- от поступления средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и спонсорских средств 2 953 178,50 руб. -2,5%.

	2015 год	2016 год	Рост в 2016 году к 2015 году	
	тыс.руб.	тыс.руб.	тыс.руб.	%
Объем финансирования на исполнение Госзадания	108026,0	107416,8	-609,2	-0,5%
Объем финансирования по целевым программам	8623,0	3810,0	-4813,0	-56%
Объем публичных обязательств перед физическими лицами, подлежащие исполнению в денежной форме	2823,1	2842,4	19,3	0,7%
Поступление доходов по приносящей доход деятельности	3732,0	2953,2	-778,8	-20%

Финансовое обеспечение оказания государственных услуг позволило выполнить государственное задание в полном объеме, а также обеспечило содержание государственной собственности учреждения.

Структура расходов бюджета 2016 года

№ п/п	Показатель	План, руб.	Факт, руб.	Исполнение плана, %
1	2	3	4	5
1	Оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда, всего	94397803,18	93893859,98	99,5%
	из них:			
2	Заработная плата	72261662,78	72261662,78	100%
3	Прочие выплаты	2850284,20	2346341,00	100%
4	Начисления на выплаты по оплате труда	19285856,20	19285856,20	100%
5	Оплата работ, услуг, всего	14577841,19	14451921,36	99,1%
6	Услуги связи	210663,84	210625,19	100%

7	Транспортные услуги	13131,00	13131,00	100%
8	Коммунальные услуги	2207462,48	2104541,93	95,3%
9	Арендная плата за пользование имуществом	561830,59	561830,59	100%
10	Работы, услуги по содержанию имущества	3672388,48	3654475,78	99,5%
11	Прочие работы, услуги	7912326,06	7907316,87	99,9%
12	Социальное обеспечение, всего	289300,00	288974,59	99,9%
13	Прочие расходы	4973368,02	4920917,44	98,9%
14	Поступление нефинансовых активов, всего	3257277,19	2278712,68	70%
	из них:			
15	Увеличение стоимости основных средств	1853501,00	896206,47	48,4%
16	Увеличение стоимости материальных запасов	1403776,19	1382506,21	98,5%
17	Медикаменты, перевязочные средства и прочие лечебные расходы			
18	Мягкий инвентарь	11200,00	11200,00	100%
19	Прочие расходные материалы, предметы снабжения	1392576,19	1371306,21	98,5%
	Итого	117495589,58	115834386,05	98,5%

Бюджет 2016 года исполнен на **98,5%**. Остались неосвоенными бюджетные средства, выделенные по ЭКР 223 в сумме 73020,05 рублей, в связи с мероприятиями по энергосбережению.

Структура доходов по предпринимательской и иной приносящей доход деятельности

Показатели	Ед. измерения	2014 год	2015 год	2016 год план	2016 год факт
Поступление доходов по приносящей доход деятельности	тыс.руб.	2737,6	3732	2903,6	2953,1
в т.ч. без учета спонсорской помощи всего	тыс.руб.	1459,6	1428,9	1612,9	1662,2
от сдачи в аренду нежилых помещений	тыс.руб.	80,5	111,4	150	98,4
от проведения курсов повышения квалификации	тыс.руб.	1086,9	666,2	757,3	712
от оказания услуг по проживанию в общежитии	тыс.руб.	200,5	535	542,6	672,3
от поступления взносов за участие в конференции и издание в сборнике учебно-методических материалов	тыс.руб.	91,7	94,4	160	179,5
поступление штрафных санкций от поставщиков	тыс.руб.		21,9	3	
Соотношение объема средств от приносящей доход деятельности текущего года (без учета спонсорских средств) к объему средств от приносящей доход деятельности предыдущего года (без учета спонсорских средств)	%		98%	113%	116%

В 2016 году объем доходов превысил уровень 2015 года за счет привлечения большого количества слушателей на курсы повышения квалификации и роста контингента, что вызвало рост доходов от оказания услуг по проживанию в общежитии и пр..

Исполнение показателей Плана мероприятий (дорожной карты) учреждения

Показатель	Единица измерения	2015 год	2016 год план	2016 год факт
Средняя заработная плата работников по субъекту Российской Федерации.	Руб.	53957,30	57567,10	57567,10
Темп роста заработной платы по субъекту РФ к предыдущему году	%	100	107%	107%
Среднемесячная заработная плата преподавателей учреждения, реализующих программы среднего профессионального образования	Руб.	66916,50	66930,00	66904,40
Темп роста заработной платы преподавателей, реализующих программы среднего профессионального образования к предыдущему году	%	100%	100%	100%
Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей, реализующих программы среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в субъекте Российской Федерации (№278-рп)	%	112	115	116
Среднесписочная численность <u>всех работников</u> учреждения (с учетом внешних совместителей)	Чел.	103,4	109	104,3
Среднесписочная численность <u>преподавателей</u> учреждения, реализующих программы среднего профессионального образования (с учетом внешних совместителей)	Чел.	52,2	57	49,7
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования	%	34	не более 50%	34,8
Доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организации	%	34,7	не более 40%	36,4
Доля доходов от платных услуг (базовый показатель 405,0 тыс. руб. 2012 году-0,3%)	%	1,2	1,3	1,5

План мероприятий (дорожная карта), направленных на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере образования и культуры, связанных с переходом на эффективный контракт утвержден приказом директора БУ «Сургутский музыкальный колледж» № 173/01-07 от 22.04.2013 г.

VI. Анализ состояния материально-технической базы колледжа

6.1. Основные сведения о материально-технической базе учреждения:

Поддержание и улучшение материально-технической, ресурсной обеспеченности образовательного процесса (соответствие материально-технического обеспечения требованиям стандартов обучения) является важнейшей задачей деятельности администрации Сургутского музыкального колледжа.

В течение 2016 года, несмотря на трудности, которые испытывали все бюджетные организации округа, руководству колледжа удалось сохранить позитивную динамику развития материально-технической базы колледжа, и многие проблемные вопросы, успешно решены, а именно:

В 2016 году приобретены:

- моноблок;
- три ноутбука;
- три медиапроектора;
- сканер, два принтера,
- МФУ;
- комплект радиомикрофонов;
- две магнитно-маркерные доски, два флипчарта;
- 37 стульев.

В 2016 году выполнены работы по адаптации запасного выхода из органного зала БУ «Сургутский музыкальный колледж» для быстрой эвакуации инвалидов в случае возникновения ЧС. В результате выполненных работ запасной выход оборудован современным пандусом.

В 2016 году в оперативное управление колледжу передано отапливаемое помещение гаража по ул. Декабристов на три автомобильных места, что полностью решило проблему хранения и стоянки автотранспорта колледжа.

В результате выполненных мероприятий руководству колледжа удалось улучшить показатели обеспеченности материально-технической базы в сравнении с прошлыми годами:

№	Наименование	% обеспеченности				% устаревшего оборудования			
		2013	2014	2015	2016	2013	2014	2015	2016
1	Музыкальные инструменты	94,8	96	96	96	83,4	75	75	75
2	Оргтехника	100	100	100	100	25	8	6	6
3	Мебель	100	100	100	100	31	15	15	15
4	Обеспеченность помещениями	85	85	85	90	-	-	-	-
5	Наличие учебной и методической литературы	100	100	100	100	48	48	40	40
6	Оборудование фонотеки	100	100	100	100	30	30	30	30

Улучшение показателей обеспеченности материально-технической базы стало возможным в результате настойчивой, целеустремлённой работы руководства колледжа по повышению эффективности и полноты использования выделенных бюджетных средств и средств, полученных из внебюджетных источников, грамотного планирования и осуществления закупочной деятельности.

Наличие предписаний о нарушении санитарно-гигиенических условий процесса обучения, требований пожарной и электробезопасности, охраны труда:

Предписаний о нарушении санитарно-гигиенических условий процесса обучения, требований пожарной и электробезопасности, охраны труда в 2016 году не было.

Предписание Роспотребнадзора РФ № 12/6-3971/3 от 24.08.2012г. имеет только два пункта замечаний, но они капитального характера, требующие дополнительного финансирования:

- решить вопрос строительства нового здания с набором необходимых помещений; столовой с полным набором производственных помещений, обеденным залом, спортивным залом, учебными кабинетами.

- провести зонирование территории, решить вопрос строительства ограждения здания музыкального колледжа. Зонирование территории произведено. Более половины периметра территории колледжа имеет ограждение.

6.2.Поддержание материально-технической базы

В 2016 году осуществлялись мероприятия по поддержанию в исправном состоянии здания колледжа и общежития, необходимого оборудования и инвентаря всего на сумму 3460,86 тысячи рублей, из них, в частности:

	2012 год, тыс.руб.	2013 год, тыс.руб.	2014 год, тыс.руб.	2015 год, тыс.руб.	2016 год, тыс.руб.
Всего	9659	7500	7765,5	4484,0	3460,86
из них:					
Настройка, ремонт музыкальных инструментов	670,5	1107	1100	700	700
Ремонт инвентаря и оборудования	43,7	97,4	96,8	16,75	13,9
Обслуживание оргтехники	71	75	162	75	75
ТО средств связи	51,5	81,5	83,5	91	-
ТО охранно-пожарной сигнализации	345	400	258	168	129,6
Ремонт здания	3830	2802	2925	844,9	-
Обслуживание наружных и внутренних сетей	540	600	501,6	777	287,36
Клининговые услуги	984	1331	1193,7	926	1056
Обслуживание пожарных кранов и огнетушителей	32,5	22,7	22,7	27,4	27
Услуги по содержанию общежития	172	201	244	261,3	267
Уборка и вывоз снега	115,2	75	130	98,35	105

Руководством колледжа принимаются исключительные меры по поддержанию материально-технической базы в рабочем состоянии.

6.3.Меры и мероприятия по обеспечению комплексной безопасности учреждения

В Сургутском музыкальном колледже систематически проводятся необходимые мероприятия по обеспечению комплексной безопасности учреждения без круглосуточного пребывания людей (Энтузиастов 28) и с круглосуточным пребыванием людей (Губкина 7).

В целях повышения безопасности и обеспечения нормальной обстановки при ведении образовательного процесса, проведении культурно-массовых мероприятий разработан, утверждён и согласован Паспорт безопасности учреждения, разработаны Паспорта антитеррористической защищённости, включая 3Д-модели зданий колледжа и общежития, функционируют камеры видеонаблюдения, датчики охранно-пожарной сигнализации, рамка металлодетектора «Арена» в здании колледжа, имеются ручные металлодетекторы в здание общежития, прошли техническое освидетельствование и обслуживание и установлены во все аудитории новые огнетушители, функционирует оборудование цифрового видеонаблюдения в каждой аудитории колледжа. Проводятся

плановые и внеплановые инструктажи на противопожарную и антитеррористическую тематику. Периодически проводимые учения по эвакуации людей из здания колледжа и ночные тренировки по эвакуации из здания общежития свидетельствуют об удовлетворительном уровне подготовки персонала колледжа и студентов-нормативное время эвакуации (3 минуты) выполняется. В здании колледжа организован пропускной режим с использованием системы контроля доступа «Школьное окно», позволяющей осуществлять пропуск в здание колледжа студентов и преподавателей путём считывания отпечатков пальцев.

Своевременно проводятся проверки готовности здания к началу учебного года. Наибольшую опасность в случае проведения террористических действий представляет присутствие большого количества людей в период проведения культурно-массовых мероприятий (концерты, конкурсы и т.д.). На этот период от руководства колледжа назначается ответственное должностное лицо, увеличивается число постов охраны.

В колледже имеется достаточное количество первичных средств пожаротушения, имеется система внутреннего пожарного водоснабжения. Проверку работоспособности и техническое обслуживание всех систем жизнеобеспечения выполняет лицензированное предприятие по договору.

Здание колледжа оборудовано системами охранно-пожарной сигнализации, видеонаблюдения, тревожной сигнализации. Техобслуживание и проверку работоспособности системы осуществляет лицензированное предприятие по договору.

Здание Сургутского музыкального колледжа оснащено всеми необходимыми средствами технической безопасности, находящимися в исправном состоянии. Охрану объекта осуществляют работники ООО ЧОП «Бизнес-охрана», централизованный пульт наблюдения.

В Сургутском музыкальном колледже создана и зарегистрирована в установленном порядке добровольная пожарная дружина. Основная задача-профилактика и предупреждение пожаров.

Комплексная безопасность объектов колледжа находится на высоком уровне.

6.4. Выполнение текущих и капитальных ремонтов

В течение 2016 года в рамках выполнения программы «Доступная среда» выполнены работы по текущему ремонту запасного выхода из органного зала.

6.5. Энергосбережение и повышение энергоэффективности

Во исполнение Федерального закона от 23.11.2009г. №261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», на основании приказа Департамента культуры от 30.12.2011 года №414/01-12 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке программ мероприятий в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности на 2012-2020 годы государственных учреждений, подведомственных Департаменту культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», в январе 2012 года была разработана и утверждена приказом Сургутского музыкального колледжа от 31 января 2012 г. №13/01-07 Программа мероприятий в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности на 2012-2020 годы БУ «Сургутский музыкальный колледж». Приказами Сургутского музыкального колледжа от 14 июля 2012 г. №213/01-07 и от 2 ноября 2012 г. №322/01-07, от 01.10.2013г. №281/01-07 и от 05.12.2013г. №377/01-07 в вышеназванную программу вносились дополнения и изменения в соответствии с ходом реализации энергосберегающих мероприятий.

В сравнении с показателями 2010 года экономия энергоресурсов составила:

Год	Электроэнергия, кВт*ч	Тепло, Гкал	Вода, куб.м.
2010	360530	842	7010
2016	132618	603	5296
Экономия (-), перерасход (+)	-227912	-239	-1714
% снижения	-63%	-28%	-24%
Плановый % снижения согласно требованиям 261-ФЗ от 23.11.2009г. №	-18%	-18%	-18%

Кроме этого, во исполнение во исполнение решений Комиссии по энергосбережению при Правительстве Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13.11.2014 года и от 26.12.2014 года, разработана программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности на 2016-2020 годы с плановыми показателями энергосбережения, рассчитанными от уровня потребления энергоресурсов колледжем в 2013 году.

Исполнение целевых показателей программы в 2016 году:

№ п/п	Наименование показателя программы	Единица измерения	План	Факт
			6	10
1	2	3	6	10
1	Удельный расход электрической энергии (в расчёте на 1 квадратный метр общей площади)	кВт×ч ÷ м ²	58,54	43,86
2	Удельный расход тепловой энергии (в расчёте на 1 квадратный метр общей площади)	Гкал ÷ м ²	0,232	0,199
3	Удельный расход холодной воды (в расчёте на 1 человека) <i>(имеются в виду работники)</i>	м ³ ÷ чел.	21,26	20,27
4	Удельный расход горячей воды (в расчёте на 1 человека) <i>(имеются в виду работники)</i>	м ³ ÷ чел.	11,69	10,08

Руководство колледжа в большей части показателей перевыполняет требования Федерального закона от 23.11.2009г. №261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» путём эффективного и рачительного использования воды, теплоэнергии и электричества.

6.6. Соответствие здания образовательной организации требованиям доступности маломобильных граждан.

В 2016 году выполнены работы по адаптации запасного выхода из органного зала БУ «Сургутский музыкальный колледж» для быстрой эвакуации инвалидов в случае возникновения ЧС. В результате выполненных работ запасной выход оборудован современным пандусом. В ходе проведённого обследования автономной некоммерческой организацией «ЦЭС «Крылья свободы» зданию колледжа присвоен уровень доступности «Доступно условно всем».

6.7. Меры и мероприятия по обеспечению охраны труда и безопасности жизнедеятельности обучающихся и сотрудников учреждения

В 2016 году были проведены плановые и внеплановые инструктажи персонала и студентов колледжа по комплексной и антитеррористической безопасности, 2 плановые и 1 внеплановая тренировки по эвакуации людей из здания колледжа и общежития, причём, в общежитии учения проводились в ночное время. Установленные нормативы времени эвакуации людей выполняются. Системы охранно-пожарной сигнализации объектов колледжа, оповещения людей о пожаре, системы передачи радиосигнала о пожаре в подразделение пожарной охраны находятся в штатном рабочем состоянии. Персонал колледжа и студенты ориентируются в здании колледжа и общежития, пути эвакуации и запасные выходы отвечают требованиям пожарной безопасности. В течение 2016 года проводились мероприятия по техническому обслуживанию и ремонту первичных средств пожаротушения. Первичные средства пожаротушения имеются в достаточном количестве и находятся в исправном состоянии.

Проведено инструктажей работников по охране труда 2016 год						
вводный	первичный	повторный	внеплановый	целевой	по пожарной безопасности	по электро безопасности
50 чел.	41 чел.	84 чел.	1 чел.	150 чел.	49 чел.	147 чел.
Проведена проверка знаний по охране труда руководителей и специалистов					46 чел.	
Проведена проверка знаний работников рабочих профессий					17 чел.	
Проведено обучение работников в учебных центрах по охране труда, пожарно-техническому минимуму					1 чел – ОТ, 2 чел. - ПТМ	
Проведено медицинских осмотров						
периодических				предварительных		
109				11		
Проведено профессионально - гигиеническое обучение работников					63 чел.	
Проведена специальная оценка условий труда					70 рабочих мест с классом условий труда «2»	

Благодаря грамотной организации работы по обеспечению охраны труда и безопасности жизнедеятельности обучающихся и сотрудников учреждения, в 2016 году несчастных случаев на объектах колледжа не зарегистрировано.

Проблемным вопросом обеспечения безопасности персонала и студентов колледжа является отсутствие финансовой возможности для приобретения средств индивидуальной защиты органов дыхания в количестве 270 штук. На эти цели необходимо дополнительно выделить субсидий 526,5 тыс. рублей.

VI. Кадровая политика

Трудовые отношения в учреждении регулируются законодательством Российской Федерации, Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка и другими локальными нормативными актами учреждения.

Основными задачами кадровой политики учреждения являются:

1. Планирование потребности в персонале, формирование и своевременная корректировка структуры и штата учреждения.

2. Обеспечение эффективной системы мотивации и стимулирования труда работников, направленной на улучшение деятельности колледжа.
3. Привлечение на работу специалистов, имеющих высшее профессиональное образование.
4. Широкое вовлечение педагогических работников в систему повышения квалификации.
5. Сохранение кадрового потенциала учреждения, включающее в себя определение особой категории работников, удержание которых имеет ключевое значение для учреждения.
6. Контроль соблюдения дисциплины труда.
7. Контроль за соблюдением трудовых и социальных прав работников.
8. Обеспечение соблюдения трудового законодательства в учреждении, защита прав работодателя и обеспечение прав, льгот и гарантий работников учреждения.
9. Изучение и оценка деловых качеств работников, изучение соответствия работников занимаемым должностям.

Организационная структура, численность и качественный состав персонала

Организационная структура – это совокупность подразделений и звеньев в управлении и их взаимосвязи. Цель организационной структуры состоит в том, чтобы обеспечить достижение стоящих перед учреждением целей и задач.

В структуру управления колледжа входят: директор колледжа, 3 заместителя директора, отвечающих за свои направления:

1. Заместитель директора по учебной работе;
2. Заместитель директора по административно-хозяйственной деятельности;
3. Заместитель директора по воспитательной работе.

Организационную структуру колледжа представляют следующие подразделения:

- учебная база практики;
- музыкальное отделение;
- учебная часть;
- служба методической и информационно-аналитической работы;
- библиотека;
- хозяйственно-административная служба;
- служба безопасности жизнедеятельности обучающихся;
- бухгалтерия;
- служба документационного обеспечения управления;
- служба бюджетного планирования и государственных закупок;
- юридический отдел;
- отдел кадров.

Штатная численность учреждения по состоянию на 31.12.2016г. составила 174,5 штатных единиц.

Всего в учреждении работают – 140 человек, из них основных работников - 106 человек; внешних совместителей – 34 человек.

Из общего числа работников 91 человек педагогические работники (преподаватели, концертмейстеры).

Из них 66 человек преподаватели.

Из общего числа преподавателей 64 человека имеют высшее образование (97%), 2 человека имеют среднее профессиональное образование (3%).

В соответствии с федеральными государственными стандартами СПО реализация образовательных программ по специальностям колледжа должна обеспечиваться педагогическими кадрами, имеющими высшее образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины (модуля). Доля преподавателей, имеющих высшее образование, должна составлять не менее 95 процентов в общем числе преподавателей, обеспечивающих образовательный процесс по данной основной образовательной программе. Учреждение в полном объеме укомплектовано профессиональными педагогическими кадрами, что соответствует требованиям ФГОС.

В течение года проводится постоянная работа по подготовке к успешной аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности и установлению квалификационных категорий.

Таким образом, из числа педагогических работников в 2016 году высшую квалификационную категорию имеют 38 человек (42%), первую – 21 (23 %); соответствует занимаемой должности 14 человек (15 %). 2015 год – высшую квалификационную категорию имеют 39 человек (41%), первую – 19 (20 %); вторую 4 человек (4 %); соответствует занимаемой должности 10 человек (10 %).

Всего в учреждении из числа педагогических работников имеют ученые степени, награды и почетные звания:

- доктора наук – 1 человек;
- кандидаты наук – 1 человек;
- Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени;
- Заслуженный работник культуры РФ – 2 человека;
- Медаль «За отличие в охране общественного порядка» - 1 человек;
- Знак «За заслуги перед округом» - 1 человек;
- Заслуженный деятель культуры ХМАО – Югры – 9 человек;
- Заслуженный работник образования ХМАО-Югры – 3 человека;
- Заслуженный артист Казахстана – 1 человек;
- Почетный работник среднего профессионального образования РФ – 2 человека;

Итого педагогических работников имеющих:

- ученые степени – 2 человека (2%);
- звания – 20 человек (22%).

Таким образом, процент педагогических работников с высшей категорией, учеными степенями и званиями в учреждении составляет 66%.

Повышение квалификации остается важной формой совершенствования профессионального мастерства. Всего за 2016 год курсы повышения квалификации прошли 48 человек, за 2015 год курсы повышения квалификации прошли 33 человека, за 2014 год курсы повышения квалификации прошло 14 человек.

Директор и заместители директора прошли повышение квалификации по таким программам как: «Управление государственными и муниципальными закупками для руководителей-председателей комиссий», «Современные подходы и новые технологии в работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья и детьми-инвалидами».

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, приказом Минтруда России от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых

отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» с 2014 года в учреждении проведен ряд мероприятий направленных на заключение с работниками учреждения «Эффективного контракта». По состоянию на декабрь 2016 года эффективные контракты заключены со всеми работниками учреждения. В эффективные контракты включены должностные обязанности работника, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат с учетом особого персонального вклада работника в общие результаты деятельности, основанного на специфике его должностных обязанностей, особенностей труда и добросовестного отношения к делу.

В целях повышения эффективности и качества услуг, оказываемых учреждением, в соответствии с Федеральным законом от 02.05.2015г. № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства РФ от 27 июня 2016 г. N 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности», 7 сентября 2016г. приказом директора в учреждении сформирована рабочая группа по внедрению профессиональных стандартов, 14 октября 2016г. утвержден план по организации применения профессиональных стандартов. Реализацию мероприятий данного плана необходимо завершить не позднее 1 января 2020 года. Согласно плану, учреждению необходимо в первую очередь определить список профессиональных стандартов подлежащих применению. На 31.12.2016 года выявлено 8 профессиональных стандартов подлежащих применению в БУ «Сургутский музыкальный колледж». На основании профстандартов проведены сверки наименований должностей работников в штатном расписании с наименованиями должностей в профстандартах, проведен анализ должностных инструкций на соответствие принятым профессиональным стандартам. С 01 января 2017 года в штатное расписание колледжа внесены изменения: наименование должности «инспектор по кадрам» приведено в соответствие с профессиональным стандартом, и переименовано в «специалист по документационному обеспечению персонала». В настоящее время рабочей группой разрабатываются предложения по внесению изменений в должностные инструкции работников. Также рабочей группой проведен анализ соответствия квалификации работников учреждения принятым профессиональным стандартам. Таким образом, на конец 2016 года в рамках плана по организации применения профессиональных стандартов 2 работника прошли курсы повышения квалификации, 2 работника проходят профессиональную переподготовку.

Кадровая политика БУ «Сургутский музыкальный колледж» это работа с персоналом, объединяющая различные формы, методы и модели кадровой работы и имеющая целью создание сплоченного, ответственного и высокопроизводительного коллектива, способного адекватно реагировать на меняющиеся условия работы в отрасли.

Человеческий капитал является одним из значимых факторов успеха работы учреждения. Первым критерием оценки эффективности кадровой политики можно определить обеспеченность учреждения трудовыми ресурсами. По результатам проведенного анализа можно выявить высокий уровень кадровой политики в учреждении.

Колледж обеспечен педагогическими кадрами на 100%, что позволяет достаточно эффективно осуществлять образовательную деятельность. Уровень квалификации работников отвечает требованиям занимаемой ими должности.

VIII. Позитивные и негативные тенденции развития учреждения

Сургутский музыкальный колледж в настоящее время является успешно функционирующей образовательной организацией профессионального музыкального образования, показывающей высокие результаты в подготовке специалистов-музыкантов разного профиля. Об этом свидетельствуют как ощутимые результаты деятельности колледжа в музыкальной культуре города и региона, так и государственные аттестации, оценки государственных итоговых экзаменов, процент поступления выпускников колледжа в различные вузы страны, участие и победы в различных российских и международных конкурсах и проведение таковых у себя и многое другое.

Позитивные тенденции развития учреждения:

- исполнение государственного задания в полном объеме;
- сохранность контингента;
- исполнение контрольных цифр приема;
- совершенствование содержания и технологии образовательных услуг колледжа в области подготовки специалистов среднего звена, соответствующих социально-экономическим запросам современного общества,
- совершенствование форм образовательной и научно-методической деятельности в рамках Федеральных государственных образовательных стандартов;
- расширение зоны непосредственного участия колледжа в системе непрерывного образования населения округа, в структуре повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников учреждений сферы культуры, искусства и системы дополнительного образования;
- развитие учебно-методической инфраструктуры колледжа;
- активизация концертной, гастрольной, конкурсной деятельности студентов и преподавателей.
- повышение качества образования; высокие результаты ГИА;
- функционирование внутренней системы оценки качества образования;
- эффективное функционирование системы выявления, поддержки и сопровождения одаренных детей;
- эффективная система социальной поддержки студентов;
- соответствие нормативно-правовой базы действующему законодательству;
- развитие позитивного имиджа и информационной открытости образовательного учреждения;
- создание условий для развития и реализации имеющегося кадрового потенциала колледжа;
- качественный состав педагогического, административно-управленческого и вспомогательного персонала;
- эффективность управления учреждением; активное привлечение сотрудников и студентов колледжа к управлению;
- заключение «эффективного контракта» со всеми работниками колледжа;
- стабилизация системы повышения квалификации преподавателей;
- совершенствование системы оплаты труда;
- внедрение системы нормирования труда;
- оптимизация организационной структуры и структуры управления колледжем;

- исполнение бюджета 98,5%;
- активное привлечение внебюджетных средств;
- целевое и эффективное использование бюджетных средств, оптимизация внутренних резервов
- обеспечение комплексной безопасности и комфортных условий образовательного процесса;
- создание условий для повышения энергосбережения и энергетической эффективности, а также информатизации;
- укрепление и развитие информационной и материально-технической базы колледжа в соответствии с современными требованиями:
 - повышение показателей доступности здания колледжа для инвалидов и маломобильных групп граждан;
 - 100% оборудование компьютерной техникой учебного процесса, рабочих мест педагогов и персонала колледжа;
 - благоустройство прилегающей территории и ограждение большей части периметра территории колледжа.

Проблемы развития учреждения

- Отсутствие возможности открытия отделения предпрофессиональной подготовки и отделения повышения квалификации (недостаток площадей);
- Отсутствие возможности реализации дополнительных образовательных программ на постоянной основе;
- Недостаток специализированных площадей: учебных кабинетов, спортзала, столовой, общежития, репититорий;
- Сокращение объема субсидий на выполнение государственного задания, что влечет за собой невыполнение требований по обеспечению развития материально-технической базы учреждения (библиотечный фонд, программное обеспечение, участие студентов в профессиональных конкурсах и т.д.);
- Необходимость реконструкции электрощитовой здания колледжа.
- Необходимость реставрации мозаичного панно, расположенного на фасаде колледжа.
- Необходимость замены труб и ремонта туалетных комнат, расположенных на 1 этаже здания колледжа.
- Необходимость приобретения дорогостоящих музыкальных инструментов: 1 кабинетного рояля, фортепиано, классического клавесина.
- Необходимость асфальтирования прилегающей территории к северо-восточной части здания колледжа с целью отвода талых и дождевых вод от фундамента здания.
- Необходимость замены вышедших из строя в здании колледжа камер видеонаблюдения в количестве 12 единиц.
- Необходимость обновления библиотечного фонда, формируемого по полному перечню дисциплин (модулей) ППССЗ в соответствии с требованиями ФГОС СПО
- Недостаточно средств для издания учебно-методических пособий
- Необходимость обновления комплекта лицензионного программного обеспечения ППССЗ в соответствии с требованиями ФГОС СПО (Sibelius for Edition with Upgrade Plan;; Microsoft Office; Adobe Acrobat; ABBYY FineReader; Open office; Any Video converter; WinDjView);
- В апреле 2017 года исполняется пять лет с момента ввода в эксплуатацию общежития колледжа после его капитального ремонта, стены помещений нуждаются в

текущем ремонте (покраске), требуется замена входных дверей, требуется приобретение бытовой техники и мебели взамен вышедшей из строя:

–двери входные металлические-15шт.

–матрац ортопедический 80*190-10шт.

–кресло компьютерное- 4шт.

–сетевой фильтр-10 шт.

–утюг-5шт.

–чайник-10 шт.,

–телевизор-3 шт.

–комод и шкаф-1шт.

–душевые поддоны-17шт. (все имеют повреждения в виде ржавчины, несколько уже потеряли герметичность.)

–свч-печь-2шт.

–смесители водяные: 3шт-кухонные, 3 шт. –душевые

–кровать односпальная 4шт.

Общая площадь стен, нуждающихся в покраске, 884кв.м.

•Во исполнение приказа от 12.08.2016г. № 09-01/223 « О мерах по обеспечению пожарной безопасности в помещениях общежития» БУ «Сургутский музыкальный колледж» требуется приобрести для нужд общежития электрические фонари в количестве 2 штук и СИЗОД в количестве 25 штук.

•Во исполнение предписания специалиста по охране труда от 16.11.2016г. необходимо приобрести диэлектрические коврики в количестве 2-х штук

В настоящее время в колледже обучаются порядка 80 иногородних студентов. Вместе с тем, согласно действующих санитарно-гигиенических норм (не менее 6 кв. метров жилой площади на 1 человека), комнаты общежития колледжа могут вместить только 38 человек. Проблему нехватки жилых площадей может решить установление ежемесячной выплаты иногородним студентам, снимающим жильё, полной или частичной компенсации арендной платы за счёт средств окружного бюджета. Всего на эти цели понадобится около 2100 тыс. рублей в год, исходя из расчёта ежемесячной выплаты в течение 10 месяцев 5000 рублей на человека.

На 2017 год необходимо около 10 миллионов рублей дополнительного финансирования для устранения основных негативных тенденций развития материально-технической базы колледжа.

ВЫВОД: Поставленные цели и задачи на 2016 год колледжем выполнены. В колледже созданы условия для обеспечения высокого качества подготовки всесторонне развитых, высококвалифицированных, конкурентоспособных специалистов через предъявление современных требований к условиям организации образовательного процесса и повышения роли колледжа в образовании, воспитании и просвещении жителей ХМАО – Югры.

Государственное задание на 2016 год выполнено в полном объеме. Выполнение государственного задания стало возможным благодаря слаженной, высокопрофессиональной работе всего преподавательского состава, административно-управленческого и вспомогательного персонала, а так же эффективно действующей системе планирования, внутреннего контроля, мониторинга деятельности всех служб колледжа.

С целью развития в 2017 году Сургутского музыкального колледжа как сильного в учебно-воспитательном, научно-методическом, имущественном, финансовом, управленческом, социальном и кадровом плане образовательного учреждения

профессионального образования, способного обеспечить эффективную государственную поддержку модернизации системы профессионального образования, повышение конкурентоспособности сферы культуры и искусства округа, подготовку всесторонне развитых, высококвалифицированных и конкурентоспособных специалистов в области музыкального образования, необходимо:

1. музыкальному отделению

- расширять внебюджетную деятельность в соответствии с уставом,
- активизировать привлечение спонсорских средств,
- открыть подготовительное отделение;
- активизировать работу по выявлению, сопровождению творчески одаренных детей и молодежи через реализацию окружных творческих проектов;
- систематизировать работу по методическому обеспечению образовательного процесса (разработка методических рекомендаций, инструкций и т.д.);
- активнее привлекать работодателей для организации учебного процесса;
- использовать современные технологии обучения, обеспечивающих профессиональную мотивацию и подготовку компетентных специалистов
- обеспечить функционирование методического кабинета как окружного методического центра дополнительного образования работников отрасли культуры;
- совершенствовать формы работы при реализации дополнительных образовательных программ на постоянной основе,
- расширять тематику дополнительных образовательных программ, в т.ч. по работе с людьми с ограниченными возможностями здоровья;
- максимально активизировать деятельность колледжа и его подразделений на современном рынке образовательных услуг, через развитие маркетинговых исследований в этой области;
- укреплять связи учебно-воспитательной и научно-методической деятельности колледжа с практикой, формировать механизмы оценки качества и востребованности образовательных услуг с участием потребителей, путем создания прозрачной, открытой системы информирования, системы оценки индивидуальных образовательных достижений, механизмов участия потребителей и общественных институтов в осуществлении контроля и проведении оценки качества образования.

2. службе безопасности жизнедеятельности обучающихся обеспечить:

- развитие социокультурной среды, создание условий, необходимых для всестороннего развития и социализации личности, сохранения здоровья обучающихся, развитие воспитательного компонента образовательного процесса, включая развитие студенческого самоуправления, участие обучающихся в работе творческих коллективов, общественных организаций, спортивных и творческих объединений.
- выявление и поддержку одаренных детей и талантливой молодежи, через активное привлечение обучающихся к участию в творческих проектах. обеспечить эффективную социальную поддержку студентов в соответствии с действующим законодательством.
- выполнение требований безопасности жизнедеятельности обучающихся при организации учебного процесса, при организованных перевозках групп несовершеннолетних и т.д.
- информационную безопасность обучающихся от информации причиняющей вред здоровью;
- профилактику экстремизма в студенческой среде и гармонизацию межличностных отношений;
- защиту прав и законных интересов обучающихся, профилактику жестокого обращения с детьми, семейного неблагополучия и социального сиротства.

3. администрации колледжа обеспечить:

- гибкое сочетание принципа централизованного управления колледжа с развитием инициативы и самостоятельности его основных структурных подразделений;
- совершенствование системы оплаты труда в соответствии с государственным заданием и изменениями действующего законодательства;
- привлечение молодых специалистов;
- внедрение профессиональных стандартов в соответствии с утвержденным планом;
- исполнение в полном объеме антикоррупционных мероприятий;
- исполнение требований безопасности и охраны труда;
- эффективный и действенный внутренний контроль за учебно-воспитательным процессом, финансово-хозяйственной деятельностью;
- эффективное и целевое использование средств доведенных на исполнение государственного задания и иные цели;
- эффективное и своевременное исполнение мероприятий в рамках государственной программы «доступная среда»
- выполнение мероприятий энергоэффективности и комплексной безопасности, информатизации деятельности учреждения